



今年はなかなか寒くならないなあと思っていましたが、11月に入り朝晩の冷え込みもぐっと厳しくなり、着実に秋本番となりつつあるのを実感する今日この頃です。今、県庁プロムナードの銀杏並木が黄金色に色づいて見事ですね。ここを通るたびに、自然の色の美しさに勝るものはないのだと思うばかりです。何も遠くに紅葉狩りに出掛けなくとも、忙しい日々の中で、ふと周りを見渡す余裕を持つことができれば、少しずつ移り変わっている季節を感じる事が出来ますね。ただ過ぎていく毎日に流されないよう、感性を磨いておきたいものです。



今月のピックアップ

1. 今月のグループの動き
2. 清水先生のひと一言
3. 経営まめ知識
4. グループ社員のご紹介
5. コーヒーブレイク

◆ 今月のグループの動き

早いもので11月で熊本本社社屋を新築して満5年が経ちます。『えびす倶楽部通信』を創刊して3年が経ちます。皆様の業界と同様に、会計業界もこの5年で激変しました。問題の相談を受け、改善していく為には財務の数字が必要です。パソコンの企業導入と総務の代行という目的で、(株)エイビス・アソシエイツを設立し、『えびす倶楽部通信』をグループの情報発信として、顔の見えるグループとして発行してまいりました。

今回えびす倶楽部通信創刊3年、本社社屋新築後5年ということで、よりグループ企業及び事務所の“顔”が見える様に、また、より充実した“情報発信”が出来るようにとの趣旨から、『たいせいグループ通信』として衣替えをする事となりました。



グループの動き・各先生方、各社社長、社員などの紹介・タイムリーな経営情報の提供・コーヒーブレイクなどもり沢山の情報をお届けする予定ですので、ご期待ください。

(石本会長 記)

◆ 清永先生のひと一言

皆さん、いつもお世話になっております。税理士の清永です。普段、お会いする機会も少ない顧問先様もあり、このような機会にお話をさせていただきます。そこで今回は、この通信を通じて、法人の顧問先様に有用な税法改正の情報を提供します。

一つは、一人あたり 5,000 円以下の取引先との飲食費が、交際費課税されなくなったこと。

二つめは、実質的一人会社のオーナー給与の決められた必要経費額（給与所得控除額）が、法人段階で経費と認められなくなること。

改正前 (個人事業者)	(法人)	(オーナー給与)	改正後 (法人)
売上 2,000 万 経費 △800 <hr/> 所得 1,200	売上 2,000 万 経費 △800 ②給与△1,000(オーナー分) 1,000 給与 <hr/> ①所得 200	△220 (給与所得控除) 780 給与所得	売上 2,000 万 経費 △800 給与 △1,000 <hr/> +220 所得 420

適用対象	オーナー及び同族関係者	持株割合 90%以上 常務従事役員の過半数
適用除外	(同族会社の所得①+オーナー給与②)の直前 3 年間の平均額	年 800 万円以下 年 800 万円～3,000 万円でオーナー給与割合 50%以下

ともに、平成 18 年 4 月 1 日以降開始事業年度より適用されます。
なお、ご不明な点がありましたら、いつでもこちらにお問合せください。
TEL:096-377-1103

(清永税理士 記)



◆ 経営まめ知識

今月のキーワードは、『団塊の世代』です。マスコミ等では、段階の世代をターゲットにした金融業界の営業戦略・レジャー産業の動きなど色々と報じています。しかしながら、自分の経営にどの様に団塊の世代が影響してくるかと言う事については、中々ピンとこないものです。

人口ピラミッドによると、団塊の世代を相手にしたマーケットが、今から約 40 年間は延びていくわけですから、大変な時代であると同時に、見方・考え方を変えるといい時代です。伸びる業界として医業・介護事業・葬祭業などは、皆様ご存知の通り、今後も競争は激しくなりますが伸びるでしょう。

しかしこれらの業種においても、高齢者向けの医業・差別化された介護事業・サービスのいい葬祭業などが生き残れるでしょう。この他の事業においては、居・食・住産業・その他のサービス産業全てが、団塊を意識したやり方(ソフト)を身につけたところが成長していくことは間違いないでしょう。

(石本会長 記)

◆ グループ社員のご紹介

大成経営では、ここ数ヶ月で 7 名の新入社員を向かえ、新体制のもと新たなスタートをきりました。日頃はこちらから顧問先にお伺いすることが多く、新入社員をご紹介する機会もなかなかありません。そこで、本誌紙面を借りて、今後シリーズで、社員のご紹介をさせていただきたいと思ひます。

ではまず、岩田延彦さんからです。
大成経営には、10月1日に入社されたばかりです。
配属は統括室で、いきなりリーダーを任されています。
11月に入った今も、まだ半袖姿で、やる気マンマン。
(本人曰く、“今年一杯半袖で頑張りま〜ず”とのこと)
いささか季節感なしの鈍感野郎なのでは、と心配ではありますが。。。。。

こんラケット100均の。トホホ。でも、与えられた環境で頑張りマッスル!



では、本人からもコメントをいただきますしょう。

経営統括室の岩田です。
大成経営開発入社と同時に大成卓球部にも入部させられました(まだ入部届は書いてませんヨ〜廣瀬さん!)。仕事を覚えるよりも先に、毎日お昼休みの12時半には1階駐車場の卓球台に向かうことだけは覚えました。なんさま、ガンバルばい!

コーヒーブレイク

「清掃活動大作戦」

去る10月18日、大成経営グループでは、本社前の河川清掃活動大作戦を実施しました。本社を挟んで南北約1km、社員総出で3時間、みっちり掃除させていただきました。事の起ころは、近藤社長の一言から。「会社の前の川ば見っと、な〜んかムズムズすっ。頭ん痛と〜なっ」。社員の中には多分「?」という人もいたはず。でも色々言うよりも、何はともあれ、1度実際に掃除してみることにしたのです。



まず、川周りのセイタカアワダチ草とりから。結構背丈ほど伸びているのもあり、これを取るだけで随分すっきりになりました。その後、男性数名がウエダーを着て川に降り、泥と格闘しながらゴミをすくいあげました。まあ、落ちてる、落ちてる、カバン(財布なし)、車のシート、お店ののぼり、チャリンコ。。。。3時間の掃除で、トラック1台のゴミがあたり、市の東部土木センターの方に収集に来ていただきました。



河川清掃活動大作戦を終えての感想。掃除をする前は、「なんで会社の外の掃除をしないとイケないの?」って思ってたのも事実。でも、終わってみての充実感は爽快なものでありました。3時間も掃除すると、な〜んも考えてないんですよ。ただひたすらもくもくと掃除をする。でも、これがよいのではないかと。「下座は一切を包容する」そんな言葉を思い出したりの河川清掃活動大作戦でした。

これに懲りず、第二回の大作戦も計画中です。予定では来年の4月。いずれは周辺企業の参加も得て、ホントの大作戦になればと思っています。清掃後のバーベキュー大会(&ビール)も楽しみにしてますよ、近藤社長!



編集後記

今月より紙面をチョット変えてみました。車で言えば、マイナーモデルチェンジってとこです。先月まで担当されていた畑岡さん、お疲れ様でした。月が替わるたびに「通信書かな〜ん」と一日ごとに追い込まれてた気持ち、なんだか分かるような気がします。何事も続けることは大変ですね。でも、それを大変とは感じずに、毎月毎月着実に1号ずつ積み重ねていく中で、継続することがやがて楽しみになるのを目標に、今後頑張っていきたいと思います。よろしくお祈りします。

発行元 株式会社大成経営開発 統括室

〒862-0965 熊本市田井島1-3-50 TEL:096-377-1101 FAX:096-377-1114 E-mail:taisei-k@arion.ocn.ne.jp